

# Présentation des dispositifs CAE – CIE -EAV



***Dirreccte PACA***

***Unité Territoriale  
des Hautes Alpes***

# Objectifs des contrats



## CAE

**Contrat d'Accompagnement  
dans l'Emploi - CAE**

**Faciliter l'insertion  
professionnelle des  
personnes sans emploi  
rencontrant des difficultés  
sociales et professionnelles  
particulières d'accès à  
l'emploi**

**secteur non marchand**

## CIE

**Contrat Initiative Emploi -  
CIE**

**Faciliter l'insertion  
professionnelle des  
personnes sans emploi  
rencontrant des difficultés  
sociales et professionnelles  
particulières d'accès à  
l'emploi**

**secteur marchand**

## EAV

**Emploi d'Avenir - EAV**

**Donner une première  
expérience à un jeune peu  
ou pas qualifié et lui  
apporter une qualification  
pour favoriser une insertion  
durable dans l'emploi**

**Secteurs marchand et non  
marchand**

# Employeurs



## CAE

Employeurs du secteur non marchand :

- collectivités territoriales ;
- établissements publics ;
- organismes de droit privé à but non lucratif ;
- personnes morales chargées de la gestion d'un service public ;
- structures d'insertion (*en dehors des postes financés dans le cadre de l'IAE*) ;
- qui sont à jour dans le versement des cotisations sociales ;
- et qui ne remplacent pas un salarié licencié pour un motif autre que faute grave ou faute lourde

## CIE

Tout employeur relevant du champ de l'assurance chômage :

- ainsi que les groupements d'employeurs pour l'insertion et la qualification GEIQ ;
- à jour dans le versement de ses cotisations sociales ;
- n'ayant pas procédé à un licenciement économique dans les 6 mois précédant l'embauche en CIE ;
- qui ne remplace pas un salarié licencié pour un motif autre que faute grave ou lourde,

**Les particuliers employeurs sont exclus de ce dispositif**

## EAV secteur non marchand

- collectivités territoriales ; établissements publics ;
- organismes de droit privé à but non lucratif ;
- personnes morales chargées de la gestion d'un service public ;
- structures d'insertion (*en dehors des postes financés dans le cadre de l'IAE*) ;
- qui sont à jour dans le versement des cotisations sociales ;
- et qui ne remplacent pas un salarié licencié pour un motif autre que faute grave ou faute lourde

## EAV secteur marchand

- filières du secteur de l'économie sociale et solidaire ;
  - et des secteurs de l'économie productive.
- Il s'agit donc de toute entreprise relevant du droit privé :
- à jour dans le versement de ses cotisations sociales
  - qui n'a pas procédé à un licenciement économique dans les 6 mois précédant l'embauche en CIE
  - et qui ne remplace pas un salarié licencié pour un motif autre que faute grave ou lourde

# Le public



## CAE

- demandeurs d'emploi inscrits depuis 24 mois au cours des derniers 36 mois  
DE de plus de 50 ans ;

- bénéficiaires du RSA

Les DE reconnus TH

- résidents sans emploi en QPV

- Et toute personne sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières.

## CIE

- demandeurs d'emploi de très longue durée inscrits depuis 24 mois au cours des 36 derniers mois ;

- DE de plus de 50 ans ;

- bénéficiaires du RSA ;

- DE reconnus TH ;

- toute personne de 30 ans et +, sans emploi résidant dans les QPV ;

- jeune de moins de 30 ans en difficulté d'insertion, sélectionné en liaison avec Pôle Emploi, les missions locales ou les Cap Emploi (QPV, BRSA, DELD, TH...) : CIE starter

## EAV

Jeune (16 à 25 ans révolus ou jusqu'à 29 ans révolus si TH) :

- peu ou pas diplômé ;

- peu ou pas qualifié ;

- minimum 6 mois de recherche d'emploi dans les 12 derniers mois ;

- à titre dérogatoire, après validation de la DIRECCTE, le jeune diplômé BAC à BAC + 3, à la recherche d'emploi depuis 12 mois dans les 18 derniers mois, et résidant dans un QPV ou en ZRR

# Durée hebdomadaire prise en charge



## CAE

**Durée limitée à 20 heures**

**Sauf :**

**- 26 heures pour les bénéficiaires du RSA relevant exclusivement de la CAOM ;**

**- dans la limite de la durée légale du travail pour les adjoints de sécurité ;**

## CIE

**Durée hebdomadaire de travail comprise entre 20 à 35 heures**

## EAV

**Temps plein : 35 heures**

**sauf exception avec un mi-temps au minimum**

# Rémunération



**CAE**

**CIE**

**EAV**

**convention collective ou  
SMIC**

**convention collective ou  
SMIC**

**convention collective ou  
SMIC**

# Accompagnement



## CAE

**Désignation d'un référent ou tuteur.**

**Actions d'accompagnement et de formation**

**Incitation à la réalisation de périodes d'immersion en entreprise**

## CIE

**Désignation d'un référent ou tuteur.**

**Actions d'accompagnement et de formation**

## EAV

**Désignation d'un référent par le prescripteur et d'un tuteur par l'employeur.**

**Développement des compétences du jeune en élaborant un parcours de formation**

# Aide à l'emploi



## CAE

## CIE

## EAV non marchand

## EAV secteur marchand

**Taux de prise en charge par l'Etat sur la base du taux horaire brut du SMIC :**

**Taux de prise en charge par l'Etat sur la base du taux horaire brut du SMIC**

**Taux de prise en charge par l'Etat sur la base du taux horaire brut du SMIC**

**Taux de prise en charge par l'Etat sur la base du taux horaire brut du SMIC**

**Droit commun : 60%**

**les DETLD , des DETH , les seniors, résidant en QPV de 30 ans et plus sans emploi : 35%**

**75% du SMIC brut (pour le droit commun), le conseil départemental peut intervenir pour des jeunes au RSA si une convention le prévoit**

**35% du SMIC brut**

**Pour les recrutements d'adjoints de sécurité et ceux réalisés dans les Etablissements Publics Locaux d'Enseignement EPLE = 70%**

**les BRSA (co-financement conseil départemental) : 47%**

**L'aide est attribuée pour une durée minimum de 12 mois et un maximum de 36 mois**

**47% pour les GEIQ, les SIAE**

**L'aide est attribuée pour une durée minimum de 12 mois et un maximum de 36 mois**

**Pour les DE de plus de 50 ans, les DETLD, les BRSA, des DETH = 90%**

**pour les jeunes de moins de 30 ans (Contrat STARTER)**

**Pour les DE résidant en QPV = 95%**

**- Résidant en QPV, BRSA,DELD,RQTH, :45%**

**L'aide est attribuée pour un maximum de 24 mois**

**L'aide est attribuée pour un maximum de 12 mois**



# Aide à la formation



## CAE

**Périodes de  
professionnalisation  
financées par l'OPCA**

## CIE

**Périodes de  
professionnalisation  
financées par l'OPCA**

## EAV

**OPCA, CNFPT, Conseil  
régional dans le cadre du  
PRF,**

**FIPHFP (*secteur public*)  
et AGEFIPH (*secteur privé*)  
pour les jeunes TH à raison  
de 80% du coût de la  
formation si diplômante ou  
certifiante**

# Contacts



- **La DIRECCTE** (*unité territoriale des HAUTES-ALPES*)

[patricia.facchetti@direccte.gouv.fr](mailto:patricia.facchetti@direccte.gouv.fr) – 04.92.52.55.90

- **PÔLE EMPLOI**

[valerie.leparc@pole-emploi.fr](mailto:valerie.leparc@pole-emploi.fr) - 04.92.53.57.69

Le contact doit se faire auprès de l'agence territoriale concernée (Gap, Briançon, Embrun, Barcelonnette)

- **MISSION JEUNES 05**

[Ree.florence@mj-05.org](mailto:Ree.florence@mj-05.org) – 04.92.53.00.02 – Florence BERNARD

- **CAP EMPLOI 05**

[contact@capemploi05.fr](mailto:contact@capemploi05.fr) – 04.92.53.21.83 – Agnès GROJEAN – Valérie TAMIETTI – Corinne VIGUIER

- **CONSEIL DEPARTEMENTAL 05**

[Contrats.aides@hautes-alpes.fr](mailto:Contrats.aides@hautes-alpes.fr) – 04.92.40.39.70 Sabine REYNAUD –  
04.92.40.39.45 Myriam ILLY – 04.92.40.38.11 Sylvie TARROUX